

### TITRE DU POSTE : DIRECTEUR CORPORATIF DE L'INGÉNIERIE MINIÈRE

#### RÉSUMÉ

Relevant du Chef de la direction, le Directeur corporatif de l'ingénierie minière dirige, développe et contrôle les activités et les ressources de son secteur pour l'ensemble des projets de l'entreprise et ses filiales. Il veille sur la qualité des opérations, le respect des échéanciers, la rentabilité des projets et il supervise les directeurs de l'ingénierie et des opérations minières tout en maintenant de hauts standards. Il adhère aux principes de l'entreprise en adoptant une gestion orientée vers la santé-sécurité, l'environnement et le développement durable.

#### RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Promouvoir une culture d'entreprise axée sur la santé-sécurité, l'environnement et le développement durable
- Développer, organiser et superviser l'aménagement des mines à ciel ouvert, des installations minières, des systèmes et du matériel
- Conseille l'ingénierie et les opérations minières pour soutenir les objectifs de croissance, maintenir une culture d'entreprise d'excellence opérationnelle et aider à stimuler la rentabilité globale de la compagnie
- Responsable de tous les secteurs en opération et ingénierie minière ainsi que la supervision et l'encadrement des employés œuvrant dans son secteur
- Identifier, définir et optimiser les processus opérationnels en ayant un œil attentif pour l'amélioration de l'efficacité
- Déterminer et communiquer les objectifs stratégiques de son secteur et s'assurer du développement et de la mise en place du plan d'action
- Responsable de fournir l'assistance dans l'exécution des tâches de son secteur d'activité de l'ensemble de l'entreprise et pour la réalisation de toutes les études reliées à son domaine
- Planifier les besoins en ressources pour chaque projet, incluant les besoins financiers (budget et prévisions), humains (recrutement et développement), matériels, technologiques, etc.
- Anticiper les défis opérationnels, techniques et de santé & sécurité et prendre les mesures nécessaires pour les prévenir et les solutionner en adoptant une approche d'amélioration continue
- Contribuer à la planification stratégique de l'entreprise afin de favoriser la compétitivité, la rentabilité et la croissance de l'entreprise
- Concevoir, avec son équipe les plans opérationnels et en assurer la mise en œuvre pour le moyen et long terme
- Agir à titre de leader dans son secteur
- Collaborer avec les autres services dans le but d'atteindre les objectifs
- Effectue toutes les autres tâches requises par son superviseur

#### QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat en génie minier, ingénierie minière ou combinaison d'études et d'expérience pertinente
- Avoir un minimum de 10 ans d'expérience dans un poste de direction similaire, de préférence en exploitation minière

## DESCRIPTION DE POSTE

- Être ingénieur minier et avoir un minimum de 10 ans d'expérience en exploitation d'une mine à ciel ouvert
- Bilinguisme anglais, français à l'oral et à l'écrit
- Capacité à planifier, organiser et à prioriser les activités afin d'atteindre les objectifs organisationnels
- Excellente maîtrise des logiciels informatiques de la suite Microsoft Office ainsi que les différents logiciels reliés à son secteur

### CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

- Faire preuve de leadership (courage de gestion, compétence et intégrité) et d'une vision stratégique
- Apte à diriger plusieurs équipes /sens du management/gestion d'équipes
- Habiletés de coaching et d'accompagnement
- Fortes habiletés relationnelles et fort intérêt au travail d'équipe
- Excellentes compétences de communication à l'oral et à l'écrit, français et anglais
- Forte capacité d'analyse et de résolution de problèmes
- Capacité d'adaptation et ouverture aux changements
- Organisé, structuré et rigoureux

### AVANTAGES SOCIAUX

- Horaire variable en fonction des besoins, à établir avec le VP ingénierie
- Salaire en fonction de l'expérience
- Boni annuel court et long terme, sur la base de réussite selon des objectifs mesurables et raisonnables
- Assurance collective et fonds de pension très compétitif
- 4 semaines de vacances
- 8 congés mobiles à utiliser chaque année comme bon vous semble
- Une culture de collaboration
- Un milieu de travail convivial et stimulant
- Des projets d'envergures

**Ce poste vous interpelle? Vous êtes à la recherche de nouveaux défis? Déposer votre candidature dès maintenant au <https://www.sayona.ca/emplois/> avant le 25 avril 2022. Au plaisir de vous rencontrer!**

Il est à noter que le genre masculin a été employé dans la description de l'emploi afin d'alléger le texte. Peu importe votre genre, votre candidature sera traitée avec intégrité et professionnalisme.

*Sayona remercie tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue pour une entrevue*