
COMPTE RENDU DE LA RENCONTRE DES COMITÉS DE SUIVIS
13 septembre 2022, 13h00
Complexe Lithium Amérique du Nord

1. ACCUEIL ET DÉROULEMENT

1.1 Mot de bienvenue

Mme Cindy Valence souhaite la bienvenue à tous. Elle présente quelques éléments techniques quant à la visite et se dit heureuse de leur présence sur le site.

Mme Lina Dallaire explique le déroulement de la rencontre.

Étant donnée l'absence de plusieurs membres, l'ordre du jour est modifié. Les procès-verbaux qui devaient être adoptés en séance seront acheminés par courriel aux membres respectifs pour adoption. Un procès-verbal de la présente rencontre sera rédigé et acheminé aux membres des deux comités.

Les membres donnent leur consentement pour la prise de photo et la publication de celle-ci.

2. TOUR DE TABLE

À tour de rôle, les membres se présentent.

3. ÉCHOS DES MILIEUX

Les membres sont invités à adresser les questions ou exprimer les préoccupations de leur milieu respectif.

- Les membres souhaitent être informés au moment du dépôt des comptes rendus sur le site internet de Sayona. Le tout sera effectué par courriel en ajoutant le lien hypertexte vers ceux-ci.
- La pertinence de maintenir 2 comités distincts est de nouveau abordée. Cette façon de procéder répondait aux besoins exprimés des citoyens et des municipalités (proximité fine et richesse des échanges). Ce point sera abordé plus en profondeur à la fin de la rencontre.
- Une demande est soumise à l'effet de déplacer le sonomètre du Lac-Legendre. L'endroit où il est situé ne permettrait pas de capter tous les bruits émanant du site. La représentante de Sayona indique que les vérifications nécessaires seront effectuées.
- Certains membres manifestent l'intérêt d'être informés des sujets abordés par les citoyens lors de la tournée de Sayona. Les représentantes de Sayona sont tout à fait d'accord et indiquent d'abord que les membres des comités sont invités à participer à ces tournées et à être présents dans leur milieu. Le résumé des sujets traités sera abordé en Comité de Suivi.

- Un membre s'informe de l'absence de représentants de la minière lors de la conférence sur les métaux à Rouyn-Noranda. Les contaminants émergents suscitent des préoccupations citoyennes importantes.

Malheureusement, l'équipe de Sayona n'a pu assister en présentiel et la formule à distance n'a pas été possible. Les constats et commentaires sont entendus.

- Pour la municipalité de La Corne, des préoccupations sont présentes quant aux coûts supplémentaires engendrés par l'augmentation de la circulation de camions lourds sur le chemin Lithium. Une rencontre entre les parties est à prévoir à court terme.
- Un membre indique qu'il serait important de planifier une rencontre avec le Service des incendies de Barraute et la MRC d'Abitibi afin de valider des éléments liés à la sécurité des lieux ainsi que valider les plans d'évacuation et les mesures d'urgence. Une rencontre sera planifiée.
- Sayona souhaite recueillir une rétroaction de la part des membres quant à l'image de la minière, sa présence dans les milieux, les moyens de communication utilisés, etc.

Les membres indiquent que les perceptions entourant l'image de la minière auprès des citoyens et des organisations semblent être assez positive et s'est nettement améliorée. Celle-ci démontre une volonté de travailler en collaboration la population en générale semble plus confiante. Le changement de culture organisationnelle, la reconnaissance des enjeux et la recherche de solutions semblent faire la différence.

- Un membre indique que le fait de ne pas présenter que les grandes lignes de l'Étude d'impact sur l'environnement (ÉIE) pour le projet d'Authier lithium laisse planer des doutes sur la transparence en lien avec ces éléments.

L'acquisition de LAN ayant nécessité de nombreuses modifications à l'ÉIE et toutes ces modifications n'ayant pas encore été intégrées et déposées, la présentation de l'ÉIE a été retardée. À la lumière de cette information, Sayona présentera un sommaire de l'ÉIE et les points jugés pertinents seront inscrits aux ordres du jour. Les informations seront vulgarisées et les comités pourront décider s'ils souhaitent approfondir un sujet.

4. MISE À JOUR DES PROJETS

Cindy Valence, cheffe de la direction - développement durable
Annie Blier, vice-présidente environnement

4.1. CULTURE CORPORATIVE ET ORIENTATION CORPORATIVE

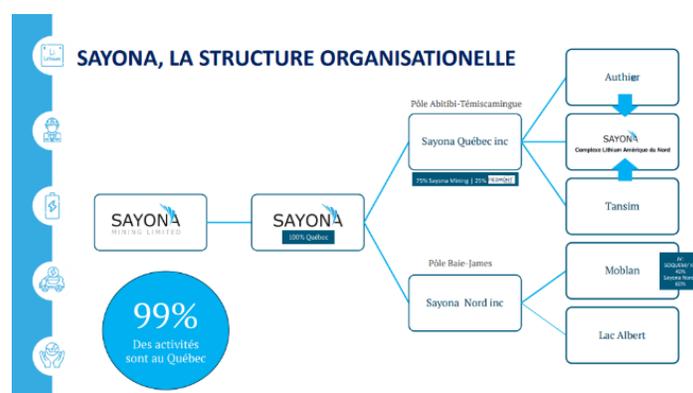
Culture d'entreprise

Madame Valence présente les principes directeurs qui soutiennent la culture d'entreprise sur laquelle Sayona souhaite construire :

- . La raison d’être,
- . La mission,
- . La vision,
- . Les valeurs d’entreprise.

La structure

La structure est présentée sous forme d’organigramme et permet de distinguer les différents pôles et projets en cours. Les membres peuvent constater que 99 % des activités de Sayona sont au Québec.



Rencontre avec la direction générale du Complexe Lithium Amérique du Nord

M. Richard St-Jean, nouveau directeur général du complexe Lithium Amérique du Nord, se présente aux membres des Comités et leur souhaite la bienvenue. Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, M. Saint-Jean veillera à la remise en opération des installations de LAN et dirigera l’ensemble des activités de production du complexe. Il mentionne que le site sera opérationnel dans les prochains mois et mise sur les bonnes pratiques pour favoriser une cohabitation respectueuse. Il invite les membres à le contacter advenant des préoccupations à ce niveau.

M St-Jean dresse un portrait du contexte favorable dans lequel le projet se situe actuellement.

Nouvelles embauches

De nouveaux membres ont intégré l’équipe de Sayona, notamment,

- M. Bernard Toupin, vice-président en SST
(<https://www.sayona.ca/wp-content/uploads/2022/09/Communique-Nomination-Bernard-Toupin.pdf>)
- M. Jean Roy, directeur d’usine
(<https://www.facebook.com/page/395006037682400/search/?q=jean%20roy>)

- Sayona embauche continuellement et de nombreux postes sont actuellement en affichage.
(<https://www.sayona.ca/emplois>)
- Des expériences enrichissantes sont mises en place en lien avec l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre. L'accueil d'un étudiant français à titre de stagiaire au sein de l'équipe d'exploitation en est un exemple.

4.2. ÉTAT DE SITUATION - LITHIUM AMÉRIQUE DU NORD

- En cours de réappropriation de tous les permis (99% complété),
- Mise à niveau environnementale
- De nombreuses mises à jour :
 - Plan de restauration (dépôt prévu le 15 octobre);
 - Plan de gestion et bilan de l'eau (d'ici la mi-octobre);
 - Étude hydrogéologique;
 - Plan de gestion et bilan d'eau et investigation géotechnique de la fosse (fin septembre).
- Construction et mise en service graduelle pour une production en mars 2023,
- Discussion avec Pikogan et Lac-Simon pour une entente sur les répercussions et avantages (ERA),
- Embauche de 200 personnes pour l'opération 2022/2023,
- Enjeu : Logements
 - La pénurie de logements est un enjeu majeur actuellement. Cet enjeu est suffisamment important pour solliciter la communauté à participer aux discussions et aux solutions qui permettraient de loger les futurs travailleurs et fournisseurs de services au complexe de LAN.

4.3. ÉTAT DE SITUATION – AUTHIER LITHIUM

- Travaux en lien avec les amendements qui seront déposés au MELCC au début de l'année 2023.
- L'Audience du BAPE est prévue pour la fin de l'année 2023.
- Réutilisation des stériles (FAQ – Q.19 Authier Lithium) (FAQ-Q.9 LAN)
Les résultats démontrent la présence de Nickel dans les minerais stériles, empêchant leur utilisation à cette étape. Sayona est à élaborer un projet de recherche avec l'Institut de recherche en mines et en environnement de l'UQAT permettant de sécuriser le minerai réutilisable (asphalte, encapsulation). Les maires ont été informés de cette situation. Donc, à ce moment-ci, il est impossible d'utiliser ces minerais pour le réseau routier.
- Présence à travers les médias et initiatives territoriales (mise à jour, toutes plateformes confondues)
- Vidéos explicatifs sur le projet Authier (la première couvrira le volet technique et la deuxième s'adressera à la population)

- L'étude est toujours en cours quant à l'utilisation d'une flotte de camion verte (électrique, hybride, hydrogène).

4.4. PROJETS ET RETOMBÉES ÉCONOMIQUES RÉGIONALES

Au sein des municipalités et des milieux dans lesquels elle est impliquée, Sayona cherche à :

- . Soutenir des projets structurants pour les communautés permettant d'atteindre des objectifs centrés sur le développement durable,
- . Promouvoir l'embauche locale,
- . Maximiser les occasions d'affaires pour la collectivité afin de soutenir la création d'emplois,
- . Maximiser les opportunités d'affaires pour embaucher des entreprises locales,
- . Participation aux bénéfices et à la croissance du projet.

De janvier à juillet 2022, Sayona a investi près de 17 000 000 \$ dans la région (fournitures locales et projets) notamment dans les projets suivants :

- . Commandite au Mont-Vidéo pour sentier pédestre – Sentier Pédestre Lithium,
- . Commandite pour les ponceaux de la Route du Lithium – La Corne,
- . Présence dans les tournois de golf,
- . Présence lors de la séance de maillage B2B de la Chambre de Commerce d'Amos,
- . Projet de borne de recharge - municipalité de St-Marc-de-Figuery.

4.5. RENCONTRES AVEC LES COMMUNAUTÉS

Afin de rencontrer les milieux, présenter les projets et répondre aux préoccupations des citoyens et organismes, une tournée régionale est en cours. Tous les membres sont invités à participer et à diffuser les dates au sein de leur milieu.

- . Mercredi 7 septembre La Motte
- . Jeudi 8 septembre à Preissac
- . Mercredi 14 septembre à Moffet
- . Jeudi 15 septembre à Amos
- . Mardi 20 septembre à Saint-Marc-de-Figuery
- . Mercredi 21 septembre à La Corne
- . Jeudi 22 septembre à Barraute
- . Lundi 26 septembre à Saint-Mathieu-D'Harricana

4.6. L'ENGAGEMENT DE SAYONA

Sayona présente les 5 principes directeurs qui guident ses actions dans la participation active au développement durable.

1. Agir en toute transparence ;
2. Agir pour assurer la pérennité de l'entreprise ;
3. Agir en harmonie avec les communautés d'accueil ;
4. Agir dans le respect de l'environnement en encourageant l'économie circulaire, le tout en appliquant les meilleures pratiques ;
5. Agir dans le respect de nos collaborateurs, de leur santé et sécurité, de leur bien-être et en favorisant le développement des compétences ;

5. VISITE DU SITE

Les membres sont invités à participer à une visite guidée du site en effectuant un arrêt à la fosse. Le contexte actuel ne permet pas de se rendre à l'usine et au parc à résidus. Une seconde visite est souhaitable.

6. RETOUR ET PÉRIODE DE QUESTIONS/COMMENTAIRES

Au retour de la visite, les membres discutent des avantages et inconvénients de former un seul comité de suivis. Différents scénarios sont envisagés. Certains enjeux sont précisés :

- . Les projets sont interreliés et les membres souhaitent recevoir des informations globales et des informations concernant les deux projets;
- . Les présentations générales de Sayona sont pratiquement les mêmes pour les deux comités;
- . Des préoccupations similaires sont partagées par les membres des deux comités;
- . Il y a un intérêt pour les membres d'échanger ensemble et de prendre connaissance des enjeux des autres municipalités ou organismes;
- . Les organismes, ressources externes et/ou spécialistes sont principalement les mêmes pour les deux comités. Ils doivent assister aux deux rencontres et reçoivent les mêmes informations deux fois;
- . Les discussions doivent permettre d'aborder les réalités locales;
- . Les rencontres doivent permettre à chacun de s'exprimer;
- . Les rencontres ne doivent pas durer trop longtemps.

Suite aux discussions, il est convenu que des propositions seront transmises aux membres pour discussions.

Dossier à suivre.

7. FIN DE LA RENCONTRE

La rencontre prend fin, il est 16 h 15.

PARTICIPATION

Présences

Cindy Valence, cheffe de la direction développement durable
Sayona

Valérie Pelletier, cheffe de bureau
Sayona

Michel Gagnon, conseiller
Municipalité de Barraute

Michel Lévesque, maire
La Corne

Robert Julien, administrateur
CLD Abitibi

Stéphane Bessette, administrateur
Conseil régional en environnement de l'A-T

Mélanie Falardeau, directrice
Service de l'aménagement du territoire
MRC d'Abitibi

Annie Blier, vice-présidente environnement
Sayona

Mélanie Benoit, conseillère en environnement
Sayona

Jérôme Petit, conseiller
Municipalité de Barraute

Christine Martineau, directrice générale
Mont Vidéo

Paul Martel, représentant
Comité de citoyens du Lac-Legendre

Yves Grafteux, directeur général
Organisme de bassin versant du Témiscamingue

Absences

Marie-Joëlle Desrosiers, promaïresse suppléante
Municipalité de Barraute

M. Réjean Richard, maire
Municipalité de La Motte

M. Martin Roch, maire
Municipalité de Saint-Mathieu

Robert Cloutier, administrateur
CCICA

Sylvester Trapper
Première Nation Abitibiwinni

Éric Comeau, représentation citoyenne
Municipalité de La Corne

Paul Audet-Gagnon, représentation citoyenne
Municipalité de La Motte

Mathieu Beaudry, conseiller aux affaires territoriales
MERN, directeur régional de l'A-T

André Beauchemin, conseiller
Municipalité de La Corne

M. Jean-Paul Gosselin, conseiller
Municipalité de Preissac

Anne Gauthier, agente de communication
SADC Harricana

Michel Mc Arthur, VP principal des opérations
Eska inc.

Ronald Brazeau
Communauté du Lac-Simon

Lucie Carrier, comité de loisirs des Aînés
Municipalité de La Motte

Marcel Masse, représentation citoyenne
Municipalité de La Motte